

Insights Discovery

Bent u op zoek naar een instrument dat uw medewerkers meer inzicht geeft in de eigen kwaliteiten en ontwikkelpunten? Wilt u aan kracht binnen uw team en organisatie winnen, doordat medewerkers onderlinge verschillen onderkennen, waarderen en benutten? Creëer een gemeenschappelijke taal en bereik daarmee een wezenlijke verandering van bedrijfsvoering en cultuur binnen uw organisatie.

Insights Discovery brengt op een betrouwbare en respectvolle wijze psychologische voorkeuren van medewerkers in kaart. Het systeem is gebaseerd op het werk van de Zwitserse psycholoog dr. Carl Jung. Het maakt gebruik van een eigen kleurentaal om zelfinzicht, effectieve communicatie en organisatieontwikkeling te bevorderen. Insights Discovery combineert eenvoud met diepgang.

Aanpak

De deelnemers vullen in maximaal 20 minuten een online vragenlijst in met 25 meerkeuzevragen. Aan de hand hiervan wordt een persoonlijk profiel opgesteld: een verslag dat inzicht geeft in de eigen (werk)stijl en de invloed hiervan op zowel de zakelijke als de persoonlijke omgeving.

Het instrument

Het instrument gaat uit van vier aspecten van de persoonlijkheid, weergegeven in kleurkwadranten. Iedereen heeft en gebruikt in meer of mindere mate alle vier de kleuren. De volgorde en intensiteit van het kleurengebruik zijn echter uniek en bepalen onze persoonlijke voorkeurstijl. Onze voorkeur voor een bepaalde kleur geeft aan welke manier van denken, werken en communiceren voor ons het meest natuurlijk is. Op basis van de vier voorkeurskleuren onderscheidt Insights Discovery acht persoonlijkheidstypen en 72 subtypen, ieder met eigen drijfveren, kwaliteiten en vaardigheden. Het ene Insights-type is niet beter dan het andere. Elk type heeft voor- en nadelen, kwaliteiten en beperkingen.

De vier kleuren van de persoonlijkheid op een goede dag



De vier kleuren van de persoonlijkheid op een slechte dag



In het kort

- Iedereen is uniek en elk individueel profiel dus ook.
- Het ene Insights-type is niet beter dan het andere.
- Verschillen in typen zijn potentieel waardevol.
- Een betrouwbaar en statistisch gevalideerd instrument.
- Gericht op het verbeteren van communicatie tussen mensen. Het gevolg: betere teamprestaties en een positieve en productieve werkomgeving.

Reactie van klanten

'Werken met Insights Discovery heeft ons een volledige nieuwe taal gegeven die zich door de hele organisatie heen een weg heeft gebaand. Het is een taal die blijft hangen en die effectief en praktisch in het gebruik is.'

'Ik herken me verbluffend goed in het profiel dat ik kreeg uitgereikt en toegelicht.'

Best practices

Insights Discovery pas ik toe bij de volgende trainingen en workshops:

- Trainingen persoonlijke effectiviteit: zowel in-company als in teams;
- Leiderschapontwikkeling: als diagnose-instrument voor individueel leiderschap;
- Cultuurverandering: bij verandertrajecten en verbetertrajecten die daaruit voortvloeien;
- Competentieontwikkeling: bij het vertalen van het persoonlijkheidsprofiel naar competenties;
- Conflictmanagement: het biedt inzicht in eigen barrières voor communicatie en in die van de ander;
- Coaching en counseling: het persoonlijkheidsprofiel biedt een basis voor reflectie en voor de keuze van ontwikkelthema's.

Meer weten

Wilt u meer informatie?

Neem dan contact op met Ellen Feller via 06 53 78 76 38 of ellen@ellenfeller.nl.

